

**Про внесення змін до Статуту державного підприємства “Київський механічний завод” Міністерства оборони України**

dep\_678 від 2020.03.03

Статус: Акт чинний

Версія від: 3 березня 2020

**Набуття чинності:**

3 березня 2020 року



**МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ**

**НАКАЗ**

**03.03.2020 № 73**

**Про внесення змін до Статуту державного підприємства “Київський механічний завод”  
Міністерства оборони України**

Відповідно до Господарського кодексу України, Закону України “Про управління об’єктами державної власності”, Положення про Міністерство оборони України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2014 року № 671 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 19 жовтня 2016 року № 730), та з метою організації діяльності державного підприємства “Київський механічний завод” Міністерства оборони України **наказую:**

1. Внести зміни до Статуту державного підприємства “Київський механічний завод” Міністерства оборони України, затвердженого наказом Міністра оборони України від 15 березня 1996 року № 66 (зі змінами), виклавши його в новій редакції (додаток до наказу).
2. Директору державного підприємства “Київський механічний завод” Міністерства оборони України забезпечити державну реєстрацію змін до відомостей у порядку, визначеному Законом України “Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань”.
3. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

*Додаток*

*до наказу Міністерства оборони України*

*від 15 березня 1996 року № 66*

*(у редакції наказу Міністерства оборони України*

*від 03 березня 2020 року №73)*

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Міністр оборони України

А. Загороднюк

03 березня 2020 року

## **СТАТУТ**

**державного підприємства “Київський механічний завод”**

**Міністерства оборони України**

**(нова редакція)**

### 1. Загальні положення

1.1. Державне підприємство “Київський механічний завод” Міністерства оборони України, код за ЄДРПОУ: 09540881 (далі - Підприємство) засноване на державній власності як державне комерційне підприємство та належить до сфери управління Міністерства оборони України, код за ЄДРПОУ: 00034022 (далі - Уповноважений орган управління).

### 1.2. Повне найменування:

*українською мовою:* державне підприємство “Київський механічний завод” Міністерства оборони України;

*англійською мовою:* State Enterprise “Kyiv Mechanical Plant” of the Ministry of Defence of Ukraine.

### 1.3. Скорочене найменування:

*українською мовою:* ДП “КМЗ” МОУ;

*англійською мовою:* SE “KMP” MDU

1.4. Місцезнаходження Підприємства: вулиця Вінницька, будинок 14/39, місто Київ, 03151.

1.5. У своїй діяльності Підприємство керується Конституцією України, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України та наказами Міністерства оборони України, нормативно-правовими актами, які видаються міністерствами, іншими органами виконавчої

влади, а також цим Статутом.

## 2. Мета і предмет діяльності

2.1. Підприємство утворено Уповноваженим органом управління з метою ефективного використання державного майна, одержання прибутку, виконання державного замовлення Міністерства оборони України з виробництва будівельних металевих конструкцій і частин конструкцій для потреб Збройних Сил України, а також замовлень сторонніх організацій, юридичних і фізичних осіб України з ремонту та виготовлення продукції загальнотехнічного та іншого призначення; виробництва продукції (робіт, послуг) для потреб національної економіки, іншої діяльності, яка не суперечить законодавству України.

2.2. Предметом (видами) діяльності Підприємства є:

- діяльність у сфері оборони;
- технічне обслуговування та ремонт автомобілів;
- вантажний автомобільний транспорт;
- складське господарство;
- ремонт і технічне обслуговування інших транспортних засобів;
- ремонт і технічне обслуговування машин і устаткування промислового призначення;
- демонтаж (розбирання) машин і устаткування;
- транспортне оброблення вантажів;
- інша допоміжна діяльність у сфері транспорту;
- будівництво житлових і нежитлових будівель;
- надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна;
- виробництво будівельних металевих конструкцій і частин конструкцій;
- виробництво інших дерев'яних будівельних конструкцій і столярних виробів;
- неспеціалізована оптова торгівля;
- виробництво металевих дверей і вікон;
- механічне оброблення металевих виробів;
- виробництво сталевих бочок і подібних контейнерів;
- виробництво інших готових металевих виробів;
- ремонт і технічне обслуговування готових металевих виробів;
- виробництво дерев'яної тари;
- надання в оренду автомобілів і легкових автотранспортних засобів;

- надання в оренду вантажних автомобілів;
- надання в оренду інших машин, устаткування та товарів;
- провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею, на підставі спеціального дозволу на провадження такої діяльності, наданого Службою безпеки України;
- розміщення, зберігання, використання, поповнення і освіження (оновлення) запасів мобілізаційного резерву;
- інші види діяльності, не заборонені законодавством України.

2.4. Види діяльності, які згідно з законодавством України потребують спеціальних дозволів ( ліцензій), здійснюються виключно після їх отримання від уповноважених державних органів.

### 3. Юридичний статус Підприємства

3.1. Підприємство є юридичною особою. Підприємство набуває прав та обов'язків юридичної особи з дати внесення його до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань.

3.2. Підприємство здійснює свою\* діяльність відповідно до законодавства та цього Статуту, який затверджується Уповноваженим органом управління.

3.3. Зміни до Статуту Підприємства вносяться за рішенням Уповноваженого органу управління та підлягають державній реєстрації в порядку, передбаченому законом.

3.4. Підприємство не може бути засновником іншої юридичної особи.

3.5. Підприємство має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки в установах банків, печатку зі своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом. Підприємство може мати товарний знак, який реєструється відповідно до законодавства України.

3.6. Підприємство несе відповідальність за наслідки своєї діяльності всім належним йому на праві господарського відання майном згідно з законодавством України.

3.7. Держава та Уповноважений орган управління не несуть відповідальності за зобов'язаннями Підприємства, крім випадків, передбачених Господарським кодексом України та іншими законами України.

3.8. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями держави та Уповноваженого органу управління.

3.9. Підприємство має право укладати угоди, договори (контракти), набувати майнові та особисті немайнові права, обов'язки, нести зобов'язання, у передбачених законодавством України випадках бути позивачем, відповідачем, третьою особою, потерпілим у суді.

Підприємство в порядку, передбаченому законодавством України, та за погодженням Уповноваженого органу управління може здійснювати в установленому порядку будівництво

житла, нежитлових будівель, оформлення та передачу майнових прав на об'єкт інвестування.

#### 4. Майно Підприємства

4.1. Майно Підприємства становлять виробничі та невиробничі фонди, а також інші цінності, створені в ході господарської діяльності, вартість яких відображається в самостійному балансі Підприємства.

4.2. Майно Підприємства є державною власністю і закріплюється за ним на праві господарського відання. Здійснюючи право господарського відання, Підприємство володіє, користується і розпоряджається зазначеним майном з обмеженням правомочності розпорядження щодо основних фондів та інших видів майна за згодою Уповноваженого органу управління у випадках, передбачених законодавством України.

4.3. Джерелами формування майна Підприємства є:

- Майно, передане йому Уповноваженим органом управління;
- доходи, одержані від реалізації продукції, а також від інших видів господарської діяльності;
- доходи від цінних паперів;
- кредити банків та інших кредиторів;
- капітальні вкладення і дотації з бюджетів;
- безоплатні або благодійні внески, пожертвування підприємств, установ, організацій і громадян;
- майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, підприємств, установ, організацій та громадян у встановленому законодавством України порядку;
- інші джерела, не заборонені законодавством України.

4.5. Передача майна Підприємству оформляється актом приймання- передачі.

4.6. Збитки, завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами, органами державної влади та органами місцевого самоврядування, відшкодовуються в добровільному порядку або за рішенням суду.

4.7. Підприємство не має права безоплатно передавати належне йому майно іншим юридичним особам чи громадянам, крім випадків, передбачених законодавством України.

4.8. Відчуження Підприємством майнових об'єктів, що належать до основних фондів, здійснюється виключно на конкурентних засадах за погодженням з Уповноваженим органом управління в порядку, установленому законодавством України.

Відчуження нерухомого майна, а також повітряних і морських суден, суден внутрішнього плавання та рухомого складу залізничного транспорту здійснюється за умови додаткового погодження в порядку, установленому Фондом державного майна України.

Розпоряджатися в інший спосіб майном, що належить до основних фондів, Підприємство має

право лише в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Господарським кодексом України та іншими законами України.

Право на майно, що підлягає державній реєстрації, виникає з дня реєстрації цього майна або відповідних прав на нього, якщо інше не встановлено законодавством України.

4.9. Кошти, одержані від продажу майнових об'єктів та від відчуження нерухомого майна, що належать до основних фондів Підприємства, використовуються відповідно до затвердженого фінансового плану, якщо інше не передбачено законодавством України.

4.10. Підприємство використовує природні ресурси відповідно до цільового призначення, визначеного при їх наданні (придбанні) для використання у господарській діяльності та вносить відповідну плату за їх використання, а також користується пільгами відповідно до законодавства України.

4.11. Контроль за ефективністю використання, за збереженням та обліком закріпленого за Підприємством майна здійснює Уповноважений орган управління.

4.12. Підприємство має право здавати в оренду в установленому законодавством порядку підприємствам, установам і організаціям та громадянам України, фізичним та юридичним особам іноземних держав, міжнародним організаціям та особам без громадянства державне майно, а також списувати його за попередньою згодою Уповноваженого органу управління.

4.13. Передача в заставу майнових об'єктів, що належать до основних фондів Підприємства, здійснюється в установленій законодавством України спосіб за погодженням з Уповноваженим органом управління.

## 5. Статутний капітал Підприємства

5.1. Статутний капітал Підприємства формується шляхом передачі Уповноваженим органом управління нерухомого майна, коштів, цінних паперів, іншого майна та майнових прав.

5.2. Статутний капітал вважається сформованим з дати передачі Уповноваженим органом управління в установленому порядку майна Підприємству, що закріплюється за ним на праві господарського відання, або з дати зарахування відповідних коштів на рахунок Підприємства.

5.3. Статутним капіталом Підприємства є майно Підприємства, що складається з належних йому основних засобів, та становить 11 939 000,00 (одинадцять мільйонів дев'яност тридцять дев'ять тисяч) гривень.

5.4. Рішення про зміну (збільшення, зменшення) розміру статутного капіталу Підприємства приймається Уповноваженим органом управління з урахуванням відомостей річної бухгалтерської звітності Підприємства.

5.5. Зміни, що вносяться до Статуту Підприємства у зв'язку із зміною (збільшенням, зменшенням) розміру статутного капіталу, підлягають державній реєстрації.

5.6. У разі, якщо вартість активів Підприємства за результатами його діяльності виявиться меншою, ніж розмір статутного капіталу, передбачений Статутом Підприємства, Уповноважений орган управління зобов'язаний провести в установленому законодавством України порядку зменшення його статутного капіталу на підставі підтверджуючих документів.

5.7. Джерелом формування фінансових ресурсів Підприємства є доходи, одержані від реалізації продукції, а також від інших видів господарської діяльності, доходи від цінних паперів, кредити банків та інших кредиторів, капітальні вкладення і дотації з бюджетів, безоплатні або благодійні внески, пожертвування підприємств, установ, організацій і громадян.

5.8. Підприємство створює за рахунок прибутку спеціальні (цивільні) фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних з його діяльністю:

- амортизаційний фонд;
- фонд розвитку виробництва;
- фонд споживання (оплати праці);
- резервний фонд;
- інші фонди.

5.9. Амортизаційний фонд створюється за рахунок амортизаційних відрахувань і призначається для відтворення основних фондів (устаткування, машин, будівель тощо), які в процесі виробництва піддаються фізичному та моральному зносу, через що втрачають частину споживчої вартості.

5.10. Фонд розвитку виробництва створюється за рахунок відрахувань від чистого прибутку в порядку, передбаченому законодавством України. Кошти фонду використовуються для розвитку матеріально-технічної бази Підприємства, інших витрат Підприємства тощо.

5.11. Фонд споживання (оплати праці) створюється в розмірах, які визначаються згідно з законодавством України.

5.12. Резервний фонд Підприємства створюється в розмірі 1 відсотка фонду споживання (оплати праці) і призначений для покриття витрат, пов'язаних з відшкодуванням збитків та позапланових витрат.

## 6. Права та обов'язки Підприємства

6.1. Підприємство має право:

- визначати організаційну структуру, чисельність працівників і штатний розпис Підприємства;
- самостійно планувати свою діяльність, визначати стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до галузевих науково-технічних прогнозів та пріоритетів, кон'юнктури ринку продукції, товарів, робіт, послуг та економічної ситуації;

- здійснювати будівництво, реконструкцію, а також капітальний ремонт основних фондів, забезпечувати своєчасне освоєння нових виробничих потужностей;
- придбавати необхідні товари, роботи та послуги в підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності, одержувати ресурси для виконання державного контракту та оборонного замовлення, якщо це передбачено законодавством України;
- забезпечувати в межах компетенції необхідними документами, що є підставою для отримання додаткової пенсії працівнику, який став особою з інвалідністю на цьому Підприємстві внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання;
- створювати філії, представництва, відділення та інші відокремлені підрозділи, які не мають статусу юридичної особи і діють на підставі положень про них, затверджених директором Підприємства;
- створювати структурні підрозділи, визначати функції, повноваження структурних підрозділів, що затверджуються положеннями про них директором Підприємства;
- взаємодіяти з іншими підприємствами, установами та організаціями, громадянами в усіх сферах господарської діяльності на підставі договорів;
- реалізовувати самостійно всю продукцію, яка не увійшла в державне оборонне замовлення на території України і за її межами, якщо інше не передбачене законом. Підприємство надає послуги за цінами, що формуються відповідно до умов економічної діяльності, а у випадках, передбачених законодавством України, - за фіксованими державними та регульованими цінами;
- самостійно формувати програми діяльності, вибирати постачальників і споживачів продукції, що виробляється, залучати матеріально-технічні, фінансові та інші види ресурсів, використання яких не обмежене законом, встановлювати ціни на продукцію та послуги відповідно до законодавства України;
- вибирати предмет договору, визначати зобов'язання, будь-які інші умови господарських взаємовідносин, що не суперечать законодавству України;
- самостійно наймати працівників;
- самостійно розпоряджатися прибутком, що залишається після сплати податків, зборів та інших платежів, передбачених законодавством України;
- за згодою Уповноваженого органу управління здійснювати зовнішньоекономічну діяльність, використовувати належну йому частку валютної виручки;
- самостійно встановлювати форми та системи оплати праці, розмір заробітної плати, а також інші види доходів працівників згідно з законодавством України;
- отримувати від будь-яких фінансово-кредитних установ, банків кредити на договірних умовах відповідно до законодавства України та за попередньою згодою Уповноваженого органу



управління;

- встановлювати ціни, ставки, тарифи та розцінки на товари, послуги та роботи, що реалізуються, надаються чи виконуються Підприємством;

- використовувати в господарській діяльності природні ресурси в порядку спеціального або загального природокористування відповідно до Господарського кодексу України та інших законів України;

- здійснювати придбання цінних паперів відповідно до законодавства України.

## 6.2. Обов'язки Підприємства

6.2.1. Під час складання стратегічних планів розвитку Підприємство повинно враховувати договори (державні контракти, державні оборонні замовлення та інші зобов'язання).

6.2.2. Підприємство згідно з вимогами цього Статуту та чинного законодавства зобов'язане:

- повідомляти в установленому законодавством порядку Уповноважений орган управління про укладання господарських зобов'язань, щодо вчинення яких є заінтересованість;

- отримувати згоду в установленому законодавством України порядку в Уповноваженого органу управління на вчинення господарського зобов'язання, щодо якого є заінтересованість, та на вчинення значного господарського зобов'язання, якщо вартість майна, робіт, послуг чи суми коштів, що є предметом таких господарських зобов'язань перевищує 10 відсотків вартості активів та (або) 100 000,00 гривень;

- своєчасно сплачувати податки і збори (обов'язкові платежі) до бюджету та до державних цільових фондів згідно з законодавством України;

- здійснювати оперативну діяльність з матеріально-технічного забезпечення виробництва;

- забезпечувати виробництво та постачання товарів, робіт та послуг відповідно до державного оборонного замовлення і укладених договорів (державних контрактів);

- забезпечувати збереження та ефективне використання закріпленого за Підприємством державного майна;

- створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;

- здійснювати заходи з удосконалення організації оплати праці працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості як у результатах особистої праці, так і в загальних підсумках роботи Підприємства, забезпечувати економічне і раціональне використання фонду споживання і своєчасні розрахунки з працівниками Підприємства;

- виконувати норми і вимоги щодо охорони навколишнього середовища, раціонального

використання і відтворення природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки;

- виконувати договори (державні контракти), укладені на виконання державних оборонних замовлень, враховувати їх під час формування виробничої програми, визначення перспектив свого економічного та соціального розвитку і вибору контрагентів, а також складати і виконувати річний та з поквартальною розбивкою фінансовий план на кожний наступний рік за погодженням профспілкових органів, що діють на Підприємстві;

- здійснювати первинний (оперативний) та бухгалтерський облік результатів своєї роботи, складати статистичну, податкову звітність згідно з законодавством України;

- погоджувати з Уповноваженим органом управління стратегічні плани розвитку Підприємства;

- використовувати кошти, одержані від продажу майнових об'єктів, що належать до основних фондів Підприємства, відповідно до затвердженого фінансового плану;

- забезпечувати цільове використання закріплених за ним майна і земельних ділянок;

- складати фінансову звітність на основі даних бухгалтерського обліку за нормами, передбаченими законодавством України, проводити інвентаризацію належного йому майна для забезпечення достовірності даних бухгалтерського обліку та звітності, надавати фінансову звітність відповідно до вимог законодавства та цього Статуту;

- укладати договори про спільну діяльність, договори комісії, доручення та управління майном виключно в порядку, установленому Кабінетом Міністрів України;

- здійснювати за погодженням Уповноваженого органу управління, в установленому порядку будівництво житлових будинків, будівель, а також їх окремих частин, квартир, житла та нежитлових приміщень, оформлення та передачу майнових прав на об'єкт інвестування;

- додержуватися вимог законодавства України у сфері охорони державної таємниці та захисту іншої інформації з обмеженим доступом;

- здійснювати закупівлі товарів, робіт і послуг відповідно до процедур закупівель, визначених законодавством України;

- оприлюднювати відповідно до Закону України "Про відкритість використання публічних коштів" на єдиному вебпорталі використання публічних коштів інформацію про використання підприємством коштів, отриманих від господарської діяльності;

- здійснювати відповідно до Закону України "Про публічні закупівлі" закупівлі товарів, робіт і послуг;

- надавати Уповноваженому органу управління в 5-денний строк копії актів ревізій (перевірок), аудиторських звітів про результати контрольних заходів, проведених органами державного контролю та підрозділами внутрішнього аудиту;

- забезпечувати безперешкодне надання органам державного контролю та підрозділам внутрішнього аудиту документів, які є джерелами аудиторських доказів, та доступ до майна Підприємства, а саме: повний та безперешкодний доступ до майна, приміщень, документів, інформації та баз даних, які стосуються аудиторських завдань і контрольних заходів, включаючи інформацію з обмеженим доступом, що надаються в установленому законодавством України порядку;
- забезпечувати впровадження ефективної системи внутрішнього контролю як комплексу заходів для досягнення результатів відповідно до встановленої мети, завдань, планів і вимог діяльності Підприємства;
- забезпечувати схоронність управлінської документації, що утворюється в процесі діяльності Підприємства, та своєчасне її здавання на державне зберігання до Галузевого державного архіву Міністерства оборони України відповідно до вимог законодавства України та нормативно-правових актів Міністерства оборони України;
- забезпечувати розроблення та вжиття заходів, які є необхідними та обґрунтованими для запобігання і протидії корупції у діяльності Підприємства;
- планувати і здійснювати заходи щодо розробки мобілізаційного плану та підготовки до виконання покладених на Підприємство мобілізаційного завдання (замовлення) і забезпечити поставку продукції згідно з укладеними договорами (контрактами) і надавати звіти з цих питань;
- у разі ліквідації (реорганізації) Підприємства своєчасно сповіщати про це відповідні органи державної влади, інші державні органи та органи місцевого самоврядування, з якими укладено договори (державні контракти) на виконання мобілізаційних завдань (замовлень);
- здійснювати під час мобілізації заходи щодо переведення виробництва (діяльності) Підприємства на функціонування в умовах особливого періоду;
- забезпечувати формування і ведення страхового фонду документації на продукцію мобілізаційного та оборонного призначення;
- забезпечувати формування та розміщення запасів матеріальних цінностей державного резерву, їх зберігання, своєчасне освіження, заміну, а також відпуск, та надавати звітні документи про їх наявність і якісний стан відповідно до порядку формування, розміщення та проведення операцій з матеріальними цінностями державного резерву;
- утримувати в належному стані техніку, будівлі, споруди та об'єкти інфраструктури, що належать для передачі в разі мобілізації Збройним Силам України, іншим військовим формуванням, Оперативно-рятувальній службі цивільного захисту або призначені для спільного з ними використання у воєнний час;
- сприяти військовим комісаріатам у їх роботі в мирний час та під час мобілізації;

- забезпечувати своєчасне прибуття працівників, які залучаються до виконання обов'язку щодо мобілізації, на збірні пункти та до військових частин;
- надавати під час мобілізації будівлі, споруди, транспортні та інші матеріально-технічні засоби Збройним Силам України, іншим військовим формуванням, Оперативно-рятувальній службі цивільного захисту згідно з мобілізаційними планами з наступним відшкодуванням їх вартості в порядку, встановленому законом;
- вести облік військовозобов'язаних, резервістів і призовників Із числа працівників, здійснювати заходи щодо бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час і надавати звітність із цих питань в установленому порядку;
- сприяти своїм працівникам, які є резервістами, у виконанні ними обов'язків служби у військовому резерві та своєчасному їх направленню до органів військового управління, військових частин.

6.3.3. Підприємство не має права без погодження з Уповноваженим органом управління входити до складу, а також об'єднувати на добровільних засадах свою діяльність з Іншими суб'єктами господарювання та приймати рішення про припинення своєї діяльності.

## 7. Управління Підприємством

7.1. Управління Підприємством здійснюється відповідно до цього Статуту.

7.2. На Підприємстві створюється виконавчий орган. Персональний склад та положення про виконавчий орган затверджується директором Підприємства.

7.3. Члени виконавчого органу уповноважуються представляти інтереси Підприємства в судах та інших органах державної влади та органами місцевого самоврядування на підприємствах, установах, організаціях з правами, що надаються законом заявникові, потерпілому, позивачеві, відповідачеві, третій особі.

7.4. Управління Підприємством здійснюється його директором, який підзвітний Уповноваженому органу управління,

7.5. Директор Підприємства призначається на посаду та звільняється з посади Уповноваженим органом управління.

7.6. З директором Підприємства укладається контракт, у якому визначаються строк найму, його права, обов'язки і відповідальність, умови матеріального забезпечення, звільнення з посади, інші умови найму, за погодженням сторін.

7.7. Директору Підприємства заборонено працювати за сумісництвом (за винятком наукової, викладацької, медичної і творчої діяльності).

7.8. Директор Підприємства самостійно вирішує питання діяльності Підприємства, за винятком тих, що віднесені Статутом до компетенції Уповноваженого органу управління.

7.9. Директор Підприємства та головний бухгалтер Підприємства несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і достовірності бухгалтерського обліку та звітності.

7.10. Директор Підприємства:

- несе повну відповідальність за стан та діяльність Підприємства, за виконання покладених на нього завдань, визначених цим Статутом;
- діє в інтересах Підприємства під час реалізації своїх прав і виконання обов'язків;
- призначає заступників директора, які діють на підставі посадових інструкцій та цього Статуту;
- забезпечує надання доступу до документів, інформації та баз даних, які стосуються аудиторських завдань, включаючи інформацію з обмеженим доступом, що надається в установленому законодавством України порядку;
- діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, інших підприємств, установ, організацій, а також у відносинах з юридичними та фізичними особами;
- організовує фінансово-економічну, виробничо-господарську, соціально- побутову та іншу діяльність Підприємства відповідно до мети та основних видів його діяльності;
- розпоряджається коштами та майном Підприємства відповідно до цього Статуту та законодавства України;
- забезпечує ефективне використання та збереження майна, переданого Підприємству;
- організовує внутрішній контроль та управління ризиками за напрямками діяльності та визначає ризики під час прийняття управлінських рішень, вживає заходів щодо їх попередження;
- укладає договори, видає довіреності, відкриває в банківських установах розрахункові (поточні) та інші рахунки;
- несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів, додержання трудової, фінансової дисципліни і вимог законодавства України;
- забезпечує регулярну оцінку корупційних ризиків у діяльності Підприємства і здійснює відповідні антикорупційні заходи;
- щоквартально подає звіт до Уповноваженого органу управління про виконання фінансово-економічних, організаційних та інших показників, визначених у контракті, який укладає Уповноважений орган управління з директором Підприємства під час його призначення;
- забезпечує щоквартальне надання Уповноваженому органу управління відомостей з метою повного та своєчасного подання інформації про наявність і стан майна об'єктів державної власності та будь-які зміни в їх стані до Єдиного реєстру об'єктів державної власності;

- забезпечує своєчасне подання статистичної звітності;
- несе відповідальність за своєчасні внесення платежів до державного бюджету і виплату заробітної плати;
- видає в межах своєї компетенції накази і розпорядження, обов'язкові для виконання всіма працівниками Підприємства;
- призначає на посади та звільняє працівників Підприємства відповідно до законодавства України;
- застосовує заходи заохочення та дисциплінарного стягнення до працівників Підприємства;
- здійснює контроль за схоронністю документації, що утворюється в процесі діяльності Підприємства, і своєчасним здаванням її на державне зберігання до Галузевого державного архіву Міністерства оборони України відповідно до вимог законодавства України та нормативно-правових актів Міністерства оборони України;
- відповідно до рішень Міністра оборони України надає необхідну документаційну інформацію підрозділам внутрішнього аудиту для здійснення операційного аудиту (моніторингу) та несе відповідальність за повноту та якість наданої інформації;
- несе відповідальність за повноту та якість вжиття заходів, спрямованих на відшкодування нанесених збитків та усунення порушень, виявлених органами державного контролю та підрозділами внутрішнього аудиту;
- запроваджує, змінює та переглядає норми праці за погодженням з профспілковими органами (про затвердження нових і зміну чинних норм праці повідомляє працівника не пізніше як за місяць до запровадження);
- забезпечує притягнення до відповідальності працівників Підприємства, винних у виявлених порушеннях;
- забезпечує безперешкодне надання органам державного контролю та підрозділам внутрішнього аудиту, документів, які є джерелами аудиторських доказів, та доступ до майна Підприємства, а саме: повний та безперешкодний доступ до майна, приміщень, документів, інформації та баз даних, які стосуються аудиторських завдань, включаючи інформацію з обмеженим доступом, що надається, в установленому<sup>7</sup> законодавством порядку;
- забезпечує проведення під час аудитів, інших контрольних заходів анкетування, опитування та інтерв'ювання працівників за їх згодою, готує відповідні запити з метою отримання необхідної інформації для проведення внутрішнього аудиту;
- забезпечує збереження установчих документів, наказів та протоколів засідань відповідного виконавчого органу Підприємства;
- за дорученням Уповноваженого органу управління забезпечує державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та земельні ділянки (у разі її відсутності) та погодження меж земельних

ділянок Підприємства;

- організовує, забезпечує та несе відповідальність за ведення претензійної та позовної роботи, представництво інтересів у судах і виконання рішень судів;
- організовує мобілізаційну підготовку Підприємства, здійснює безпосереднє керівництво щодо реалізації заходів мобілізації та виконання Підприємством мобілізаційних завдань (замовлень), забезпечує здійснення контролю за станом мобілізаційної підготовки та рівнем мобілізаційної готовності Підприємства;
- своєчасно вживає заходів для забезпечення режиму секретності, захисту службової та конфіденційної інформації, технічного захисту інформації, спрямовує роботу службових осіб на безумовне виконання вимог законодавства України з цих питань;
- забезпечує охорону державної таємниці та захисту інформації на Підприємстві;
- організовує ведення військового обліку військовозобов'язаних, призовників і резервістів, які працюють на Підприємстві.

7.11. Повноваження директора Підприємства можуть бути обмежені відповідно до законодавства України.

7.12. До посадових осіб Підприємства відносяться: директор Підприємства, його заступники, головний інженер (головний технолог, головний енергетик тощо), головний бухгалтер, керівник юридичної служби, керівники структурних підрозділів (філій, відділів, цехів, лабораторій тощо) та їхні заступники.

7.13. Функції, права та обов'язки структурних підрозділів Підприємства визначаються положеннями про них, які затверджуються директором Підприємства.

7.14. Уповноважений орган управління не має права втручатися в оперативно-господарську діяльність Підприємства, за винятком випадків, передбачених цим Статутом та законодавством України.

## 8. Уповноважений орган управління

8.1. Функції з управління майном, що є державною власністю, здійснює Уповноважений орган управління, який відповідно до покладених на нього повноважень:

- приймає рішення про утворення, реорганізацію і ліквідацію Підприємства;
- затверджує Статут Підприємства та зміни до нього, контролює його дотримання та приймає рішення у зв'язку з порушеннями вимог Статуту;
- призначає на посаду та звільняє з посади директора Підприємства, укладає і розриває з директором Підприємства контракт, здійснює контроль за додержанням вимог контракту;
- розглядає та приймає, у встановленому законодавством України порядку, рішення про

- укладення Підприємством господарських зобов'язань, щодо вчинення яких є заінтересованість;
- розглядає та погоджує, у встановленому законодавством України порядку, вчинення Підприємством значного господарського зобов'язання;
  - затверджує стратегічний план розвитку Підприємства;
  - погоджує договори про спільну діяльність, договори комісії, доручення та управління майном, зміни до них та контролює виконання умов цих договорів в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;
  - затверджує річний фінансовий та інвестиційний план Підприємства, інвестиційний план на середньострокову перспективу (3-5 років), а також зміни до них та здійснює контроль за їх виконанням у встановленому порядку;
  - здійснює контроль за станом мобілізаційної підготовки та рівнем мобілізаційної готовності Підприємства, методичне забезпечення його мобілізаційної підготовки;
  - проводить заслуховування директора Підприємства (щоквартально) щодо фінансово-господарської діяльності;
  - забезпечує проведення аудитів Підприємства згідно з затвердженими планами;
  - здійснює облік закріпленого за Підприємством державного майна та контроль за його ефективним використанням і збереженням;
  - виявляє державне майно, яке тимчасово не використовується Підприємством, та вносить пропозиції щодо умов його подальшого використання;
  - надає згоду на відчуження, безоплатну передачу та списання майна Підприємства;
  - погоджує у встановленому порядку будівництво житлових будинків, будівель, а також їх окремих частин, квартир, житла та нежитлових приміщень, оформлення та передачу майнових прав на об'єкт інвестування;
  - дає згоду Фонду державного майна України на передачу об'єктів державної власності до статутних фондів господарських товариств, у тому числі підприємств з іноземними інвестиціями, що створюються за участю Підприємства;
  - приймає рішення щодо передачі об'єктів державної власності в комунальну власність, до сфери управління інших органів, уповноважених управляти об'єктами державної власності господарських структур;
  - бере участь у підготовці та укладанні міжнародних договорів згідно з законодавством України;
  - забезпечує відповідно до встановленого Кабінетом Міністрів України порядку дотримання відрахувань частини прибутку (доходу) Підприємства;
  - забезпечує приведення у відповідність із законодавством України установчих документів,



внутрішніх документів та положень структурних підрозділів Підприємства;

- забезпечує проведення інвентаризації майна Підприємства відповідно до визначеного Кабінетом Міністрів України порядку;

- надає Підприємству згоду на оренду державного майна і пропозиції щодо умов договору оренди, які мають забезпечувати ефективне використання орендованого майна;

- контролює виконання орендарями інвестиційних і технічних програм розвитку орендованих об'єктів Підприємства, якщо такі передбачені договором оренди;

- організовує контроль за використанням орендованого державного майна;

- погоджує з Фондом державного майна України плани реструктуризації та санації Підприємства в разі створення за його участю нових суб'єктів господарювання;

- проводить атестацію директора Підприємства згідно з законодавством України;

- виконує інші, передбачені законодавством України, функції з управління Підприємством;

- організовує роботу щодо передачі майна у разі зміни директора Підприємства на підставі акта приймання-передачі відповідно до Закону України "Про управління об'єктами державної власності";

- реалізує в межах своїх повноважень комплекс заходів щодо охорони державної таємниці, захисту інформації з обмеженим доступом, інформації безпеки та кібербезпеки, а також технічного захисту інформації, контролю за її збереженням;

- здійснює контроль за веденням на підприємстві обліку військовозобов'язаних, резервістів і призовників із числа працівників.

## 9. Участь в об'єднаннях підприємств

9.1. За рішенням Уповноваженого органу управління Підприємство може бути учасником об'єднання підприємств.

9.2. Підприємство як учасник об'єднання підприємств зобов'язане:

- дотримуватися положень статуту об'єднання, відповідних внутрішніх положень та регламентів об'єднання і виконувати рішення органів управління об'єднання;

- подавати об'єднанню в установлені ним строки статистичну, податкову, фінансову та бухгалтерську звітність про результати своєї діяльності, фінансові плани, звіти про їх виконання та інвестиційні плани розвитку;

- не розголошувати комерційну таємницю та конфіденційну інформацію про діяльність об'єднання;

- дотримуватися вимог законодавства України щодо забезпечення інформації з обмеженим доступом, технічного захисту інформації;

- виконувати інші зобов'язання, передбачені статутом та внутрішніми документами об'єднання.

9.3. Об'єднання не відповідає за зобов'язаннями Підприємства, а Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями об'єднання.

9.4. Вихід Підприємства зі складу об'єднання здійснюється за рішенням Уповноваженого органу управління.

## 10. Господарська діяльність Підприємства

10.1. Основним показником, що узагальнює фінансові результати господарської діяльності Підприємства, є прибуток.

10.2. Підприємство утворює цільові фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних із його діяльністю: амортизаційний фонд, фонд розвитку виробництва, фонд споживання (оплата праці), резервний фонд.

10.3. Порядок визначення нормативів відрахувань до цільових фондів Підприємства, їх граничні розміри, порядок формування та використання встановлюються законодавством України.

10.4. Розподіл прибутку Підприємства здійснюється відповідно до затвердженого фінансового плану Підприємства з урахуванням вимог Господарського кодексу України та інших нормативно-правових актів України.

10.5. Складення, затвердження та контроль за виконанням фінансового плану Підприємства здійснюються в установленому законодавством України порядку.

10.6. Підприємство відраховує та сплачує до державного бюджету частину прибутку відповідно до порядку, визначеного Кабінетом Міністрів України.

10.7. Директор Підприємства обирає форми і системи оплати праці, встановлює працівникам розміри тарифних ставок, відрядних розцінок, посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат на умовах, передбачених колективним договором.

Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижче встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати.

Підприємство може встановлювати додаткові, порівняно з законодавством України і угодами, гарантії, трудові та соціально-побутові пільги для своїх працівників або їх окремих категорій, а також працюючих на Підприємстві пенсіонерів та осіб з інвалідністю з урахуванням свого фінансово-економічного стану.

10.8. Відносини Підприємства з іншими юридичними та фізичними особами в усіх сферах господарської діяльності здійснюються на підставі договорів.

Підприємство вільне у виборі предмета договору, визначенні зобов'язань, інших умов господарських взаємовідносин.

10.9. Підприємство здійснює зовнішньоекономічну діяльність згідно з законодавством України.

10.10. Аудит та державний фінансовий аудит господарської діяльності Підприємства здійснюється згідно з законодавством України.

## 11. Трудовий колектив та соціальна діяльність Підприємства

11.1. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівників з Підприємством.

11.2. Повноваження трудового колективу Підприємства реалізуються загальними зборами (конференцією) через їхні виборні органи. Для представництва своїх інтересів на загальних зборах (конференції) трудовий колектив може обирати строком на 5 років органи колективного самоврядування, до складу яких не може обиратися директор Підприємства. Вибори здійснюються таємним голосуванням не менше ніж двома третинами голосів загальної кількості працівників. Члени виборного органу не можуть бути звільнені з роботи або переведені на інші посади з ініціативи керівного складу Підприємства без згоди відповідного виборного органу цього колективу.

11.3. Рішення з соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства, розробляються і приймаються директором за участю трудового колективу й уповноважених ним органів та відображаються в колективному договорі. Колективним договором також регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з директором Підприємства.

11.4. Колективний договір укладається між Підприємством, з однієї сторони, і первинною профспілкою організацією, які діють відповідно до цього Статуту, а в разі відсутності профспілкової організації представниками, вільно обраними на загальних зборах найманих працівників та колективу Підприємства, з другої сторони.

11.5. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства та їхніх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом за участю Уповноваженого органу управління відповідно до законодавства України та колективного договору.

## 12. Припинення діяльності Підприємства

12.1. Припинення діяльності Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Уповноваженого органу управління, а у випадках, передбачених законом, - за рішенням суду.

12.2. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється Уповноваженим органом управління з включенням до складу комісії у визначеному

законодавством України та колективним договором порядку представників профспілкових органів.

Порядок і строки проведення ліквідації, а також строк для висування претензій кредиторами визначаються законодавством України.

У разі банкрутства Підприємства його ліквідація проводиться згідно з законодавством України.

12.3. Майно, що залишилось після задоволення вимог кредиторів, використовується згідно з рішенням Уповноваженого органу управління.

12.4. Підприємство вважається таким, що припинило свою діяльність, з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію його припинення.