

Про введення в дію Рішення колегії Міністерства оборони України

dep_660 від 2020.12.29

Статус: Акт чинний

Версія від: 29 грудня 2020

Набуття чинності:

29 грудня 2020 року



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

29.12.2020 № 497

Про введення в дію Рішення колегії Міністерства оборони України

Колегією Міністерства оборони України 22 грудня 2020 року розглянуто стан роботи Міністерства оборони України та керівництва Збройних Сил України з виконання заходів оборонної реформи.

З метою виконання Рішення колегії Міністерства оборони України **наказую:**

1. Увести в дію Рішення колегії Міністерства оборони України від 22 грудня 2020 року (додаток до наказу).
2. Першому заступнику Міністра оборони України, заступникам Міністра оборони України, заступнику Міністра оборони України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації, заступнику Міністра оборони України з питань європейської інтеграції, державному секретарю Міністерства оборони України, Головнокомандувачу Збройних Сил України, начальнику Генерального штабу Збройних Сил України, командувачам видів, окремих родів військ (сил) Збройних Сил України, керівникам структурних підрозділів Міністерства оборони України та органів військового управління Збройних Сил України, Голові Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту, командирам з'єднань, військових частин, начальникам військових навчальних закладів, установ та організацій Збройних Сил України за належністю:

- забезпечити виконання Рішення колегії Міністерства оборони України;
- про виконання кожного із завдань, визначених Рішенням колегії Міністерства оборони України, своєчасно доповідати Міністру оборони України в установленому порядку та інформувати секретаря колегії Міністерства оборони України.

3. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

Міністр оборони України	А. Таран
--------------------------------	-----------------

Додаток

до наказу Міністерства оборони України

29 грудня 2020 року № 497

РІШЕННЯ

колегії Міністерства оборони України

Про стан роботи Міністерства оборони України та керівництва Збройних Сил України з виконання заходів оборонної реформи

Заслухавши виступи Міністра оборони України Тарана А. В., першого заступника Міністра оборони України Руснака І. С., заступника Міністра оборони України Старобінського І. О., Головнокомандувача Збройних Сил України генерал-полковника Хомчака Р. Б., з метою визначення завдань Міністерству оборони України, органам військового управління Збройних Сил України та Державній спеціальній службі транспорту на 2021 та наступні роки колегія Міністерства оборони України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Першому заступнику Міністра оборони України, заступникам Міністра оборони України, заступнику Міністра оборони України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації, заступнику Міністра оборони України з питань європейської інтеграції, державному секретарю Міністерства оборони України, Головнокомандувачу Збройних Сил України, начальнику Генерального штабу Збройних Сил України, командувачам видів, окремих родів військ (сил) Збройних Сил України, керівникам структурних підрозділів Міністерства оборони України та органів військового управління Збройних Сил України, Голові Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту, командирам з'єднань, військових частин, начальникам військових навчальних закладів, установ та організацій Збройних Сил України:

- 2021 рік для Міністерства оборони України, Збройних Сил України та Державної спеціальної служби транспорту вважати роком євроатлантичної трансформації;
- пріоритетними завданнями Міністерства оборони України, органів військового управління Збройних Сил України та Державної спеціальної служби транспорту у 2021 та наступних роках

вважати:

- забезпечення необхідного рівня обороноздатності України, захист її територіальної цілісності та недоторканності;
- набуття оперативних (бойових, спеціальних) спроможностей сил оборони, необхідних для гарантованої відсічі збройній агресії, оборони держави, підтримання миру та міжнародної безпеки;
- забезпечення збереження життя і здоров'я військовослужбовців та працівників, підтримання належного стану військової дисципліни;
- запровадження нового стилю військового лідерства, нової філософії відносин у військових колективах та зміну військової культури;
- упровадження програм, спрямованих на підвищення привабливості військової служби, реальний захист прав і свобод військовослужбовців;
- переведення Міністерства оборони України та Збройних Сил України на нові стандарти управлінських процесів і засад функціонування;
- побудова системи оборонного менеджменту на основі кращих практик держав-членів НАТО, створення сучасної системи управління оборонними ресурсами;
- посилення демократичного цивільного контролю над Збройними Силами України та Державною спеціальною службою транспорту, який забезпечуватиме дотримання принципів верховенства права, підзвітності та доброчесності;
- нарощування темпів переозброєння Збройних Сил України;
- створення нових каналів комунікації із суспільством, військовими та ветеранами, розвиток системи стратегічних комунікацій;
- належне інфраструктурне забезпечення військових частин, насамперед тих, що сформовані у 2014 — 2019 роках;
- упровадження сучасної, ефективної системи освіти та підготовки військових фахівців для сил оборони відповідно до політик та кращих практик держав-членів НАТО;
- комплектування Збройних Сил України мотивованим та високопрофесійним персоналом;
- формування активної громадянської позиції, утвердження національної ідентичності особового складу на основі духовних цінностей українського народу та національного мовно-культурного простору.

2. Першому заступнику Міністра оборони України забезпечити:

- супроводження проекту Стратегії воєнної безпеки України в Секретаріаті Кабінету Міністрів України, Апараті Ради національної безпеки і оборони України та Офісі Президента України;

- опрацювання та подання в установленому порядку на розгляд Кабінету Міністрів України проекту Стратегічного оборонного бюлетеня України, включення до нього завдань і заходів, які не вдалося виконати протягом 2016- 2020 років та які не втратили актуальності;
- розроблення, схвалення та введення в дію в установленому порядку Плану оборони України;
- розроблення до 01 липня 2021 року в межах проекту оборонної реформи “Професійна військова освіта” концептуального документа “Політика Міністерства оборони України у сфері військової освіти”.

3. Першому заступнику Міністра оборони України спільно з Головнокомандувачем Збройних Сил України:

- організувати навчання з 01 вересня 2021 року у вищих військових навчальних закладах Міністерства оборони України та Збройних Сил України за програмами та методичними підходами, що відповідають прийнятим у НАТО;
- до 30 грудня 2021 року забезпечити імплементацію положень оновлених доктринальних документів Збройних Сил України у програмах підготовки (курсової підготовки) вищих військових навчальних закладів Міністерства оборони України та Збройних Сил України.

4. Заступнику Міністра оборони України Миронюку О. Ю. забезпечити:

- імплементацію положень Закону України “Про оборонні закупівлі” та перехід у 2021 році до нових процедур закупівель товарів, робіт і послуг оборонного призначення;
- супроводження в Кабінеті Міністрів України та Верховній Раді України проекту Закону України “Про управління оборонними ресурсами України”;

розроблення до 01 липня 2021 року:

- концептуального документа “Ресурсна політика Міністерства оборони України” (у межах проекту оборонної реформи “Планування та ресурсний менеджмент”), підготовку пропозицій щодо умов і строків його впровадження;
- концептуального документа “Політика закупівлі озброєння, військової техніки і боєприпасів” (у межах проекту оборонної реформи “Озброєння і закупівлі”), а також методичного апарату нової моделі закупівлі озброєння, військової техніки та боєприпасів за вартістю зразка, яка враховуватиме його життєвий цикл, підготувати пропозиції щодо умов і строків їх впровадження.

5. Заступнику Міністра оборони України Старобінському І. О. забезпечити:

- до 01 липня 2021 року координацію розроблення в межах проекту “Управління людськими ресурсами” концептуального документа “Військова кадрова політика Міністерства оборони України”;
- до 01 липня 2021 року розроблення в межах проекту оборонної реформи “Стратегічні

комунікації”:

- проекту наказу Міністерства оборони України щодо Політики стратегічних комунікацій у системі Міністерства оборони України;
- концептуального документа “Політика Міністерства оборони України у сфері стратегічних комунікацій”;
- забезпечити супроводження у Верховній Раді України проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”;
- до 01 листопада 2021 року забезпечити проведення комплексного аналізу законодавства України у сфері соціального захисту військовослужбовців, осіб, звільнених з військової служби та членів їхніх сімей, визначити акти законодавства, які потребують оновлення та осучаснення. Організувати вивчення досвіду держав-членів НАТО щодо кодифікації їх національного законодавства у сфері соціального захисту військовослужбовців, осіб, звільнених з військової служби, та членів їхніх сімей та підготувати пропозиції щодо можливості кодифікації законодавства України у цій сфері;
- до 01 листопада 2021 року організувати роботу щодо відновлення діяльності друкованого органу Міністерства оборони України;
- до 01 жовтня 2021 року організувати роботу щодо започаткування мовлення військової радіостанції “Армія ФМ” на середніх хвилях, насамперед у районі проведення Операції об’єднаних сил, на тимчасово окупованих територіях та прикордонних територіях, що межують із державою-агресором.

6. Заступнику Міністра оборони України Халімону І. С.:

- активізувати роботу з Державною службою України з питань геодезії, картографії та кадастру щодо інвентаризації земель оборони. Забезпечити до 30 грудня 2021 року інвентаризацію земель, за винятком тих, стосовно яких будуть тривати кримінальні провадження;
- до 01 липня 2021 року забезпечити розроблення концептуального документа “Політика забезпечення житлом військовослужбовців та членів їхніх сімей, ветеранів Збройних Сил України”;
- до 30 грудня 2021 року забезпечити впровадження сучасної та ефективної моделі забезпечення житлом військовослужбовців та членів їхніх сімей з урахуванням досвіду вирішення зазначеного питання в інших складових сектору безпеки та оборони, а також сучасних світових практик;
- до 01 березня 2021 року організувати опрацювання питання щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 26 червня 2013 року № 450 “Про розмір і порядок виплати грошової компенсації військовослужбовцям Збройних Сил, Національної гвардії, Служби безпеки,

Служби зовнішньої розвідки, Державної прикордонної служби, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації, Державної спеціальної служби транспорту, Управління державної охорони та військовослужбовцям, відрядженим до Міністерства освіти і науки, Державного космічного агентства, за піднайом (найом) ними житлових приміщень” (із змінами) стосовно підвищення розмірів виплати за піднайом (найом) житлових приміщень. Опрацювати питання щодо доцільності віднесення населених пунктів, які знаходяться в 20-кілометровій зоні навколо міста Київ, до його рівня виплат;

- до 01 лютого 2021 року забезпечити врегулювання питання щодо виключення з числа службового житла житлових приміщень, в яких проживають військовослужбовці, що мають вислугу на військовій службі 20 календарних років і більше.

7. Заступнику Міністра оборони України Халімону І. С. спільно з Головнокомандувачем Збройних Сил України:

- до 28 лютого 2021 року завершити розмежування повноважень щодо формування та реалізації політики забезпечення житлом військовослужбовців та членів їхніх сімей між Головним управлінням майна та ресурсів та Командуванням сил логістики Збройних Сил України;

- забезпечити пріоритетне виконання заходів щодо створення у 2021 році першого об'єднаного логістичного центру Збройних Сил України.

8. Заступнику Міністра оборони України Поліщуку О. М. забезпечити прискорення опрацювання законопроекту “Про Військову поліцію”.

9. Заступнику Міністра оборони України Поліщуку О. М. спільно з директором Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України та директором Департаменту інформаційно-організаційної роботи та контролю Міністерства оборони України до 01 серпня 2021 року забезпечити створення та набуття спроможностей у складі Міністерства оборони України структурним підрозділом, основним завданням якого буде представлення інтересів оборонного відомства у Верховній Раді України, Кабінеті Міністрів України, Раді національної безпеки і оборони України.

10. Заступнику Міністра оборони України з питань європейської інтеграції забезпечити:

- до 30 березня 2021 року опрацювання питання щодо можливих варіантів збільшення національного внеску України в операції під проводом НАТО, направлення до структур Альянсу додаткового військового та цивільного персоналу, орієнтовних строків початку виконання практичних заходів з налагодження обміну необхідною інформацією в режимі реального часу, із застосуванням автоматизованих систем;

- координацію виконання Міністерством оборони України та Збройними Силами України оновлених Умов безпекової допомоги Сполучених Штатів Америки у 2021 році;

- контроль та координацію виконання заходів щодо реалізації статусу України як партнера НАТО з розширеними можливостями в частині, що стосується Міністерства оборони України та Збройних Сил України.

11. Заступнику Міністра оборони України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації забезпечити:

- до 01 липня 2021 року формування політик цифрового розвитку, інформатизації та інформаційної безпеки у Міністерстві оборони України та Збройних Силах України, створення умов щодо їх імплементації;

- до 01 липня 2021 року створення вертикалі управління цифровим розвитком, інформатизацією, забезпеченням інформаційної безпеки (у тому числі кібербезпеки) з чітким розподілом функцій, завдань та повноважень між органами військового управління;

- до 30 грудня 2021 року реалізацію пріоритетних проектів автоматизації процесів діяльності Міністерства оборони України та Збройних Сил України. Взяти під особистий контроль ситуацію з виконанням проблемних проектів, насамперед ДКР “Дзвін-АС”, “Простір”, “Базис”, та не допустити зриву завдань щодо автоматизації процесів оперативного (бойового) управління військами (силами);

- набуття до 30 грудня 2021 року спроможностей Міністерства оборони України щодо оперативного управління в кризових ситуаціях воєнного характеру, у тому числі реалізацію проекту щодо створення Ситуаційного центру Міністерства оборони України як елемента пункту управління Міністерства оборони України на особливий період;

- до 30 грудня 2021 року впровадження ефективної системи інформаційної безпеки (у тому числі кібербезпеки), підготовки та ведення кібероборони.

12. Державному секретарю Міністерства оборони України спільно з заступником Міністра оборони України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації та Головнокомандувачем Збройних Сил України забезпечити опрацювання до 30 березня 2021 року технічних вимог на удосконалення та введення з 01 січня 2022 року механізму документообігу в Міністерстві оборони України, яким передбачити мінімізацію використання паперових носіїв інформації та впровадження сучасних технологій.

13. Державному секретарю Міністерства оборони України спільно з генеральним директором Директорату політики у сфері оборони Міністерства оборони України організувати проведення в першому півріччі 2021 року комплексного функціонального огляду системи оборонного менеджменту із залученням іноземних радників.

14. Головнокомандувачу Збройних Сил України спільно з першим заступником Міністра оборони України у тримісячний строк після затвердження Стратегічного оборонного бюлетеня України

забезпечити розроблення Державної цільової оборонної програми розвитку Збройних Сил України до 2025 року.

15. Головнокомандувачу Збройних Сил України забезпечити:

- до 01 липня 2021 року узгодження Ієрархії доктрин Збройних Сил України та доктринальних документів найвищого рівня (за термінологією НАТО - “Capstone and Keystone documents”) із принципами та підходами НАТО та держав-партнерів. Забезпечити отримання позитивного відгуку від іноземних радників, залучених до надання консультативно-дорадчої допомоги, щодо ієрархії та змісту доктрин;
- проведення протягом 6 місяців після затвердження Стратегічного оборонного бюлетеня України уточнюючого GAP-аналізу спроможностей Збройних Сил України, який передбачає порівняння бажаного та реального результатів і визначення прогалів між ними, та розроблення програм (проектів) набуття (досягнення) необхідних оперативних (бойових) спроможностей;
- суттєве покращення системи комплектування особовим складом військових частин, підрозділів, які плануються до виконання та виконують завдання у складі сил і засобів Операції об'єднаних сил. Розробити чіткий алгоритм дій кожної ланки, задіяної в процесі комплектування військ (сил) та забезпечити його дотримання;
- організацію планування та своєчасного комплектування підрозділів, підготовки особового складу в навчальних центрах до початку бойового владження;
- у тримісячний строк після затвердження Державної цільової оборонної програми розвитку Збройних Сил України до 2025 року - розроблення програм розвитку видів, окремих родів військ (сил) Збройних Сил України.

16. Головнокомандувачу Збройних Сил України спільно з заступником Міністра оборони України Поліщуком О. М. забезпечити супроводження розгляду та прийняття Закону України “Про територіальну оборону України”, організувати заходи щодо створення оновленої системи територіальної оборони.

17. Генеральному директору Директорату політики у сфері оборони Міністерства оборони України розробити до 01 липня 2021 року:

- у межах проекту оборонної реформи “Політика у сфері оборони” Перспективну інституційну модель оборони України;
- у межах проекту оборонної реформи “Демократичний цивільний контроль” концептуальний документ “Політика Міністерства оборони України “Демократичне врядування (демократичний цивільний контроль) у сфері оборони”.

18. Директору Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України до 01 липня 2021 року в межах проекту “Управління людськими ресурсами” розробити концептуальний документ

“Військова кадрова політика Міністерства оборони України”.

19. Директору Департаменту фінансів Міністерства оборони України до 30 грудня 2021 року забезпечити погодження з Міністерством фінансів України, Міністерством розвитку економіки, торгівлі і сільського господарства України та Міністерством соціальної політики України проекту закону України щодо реформи грошового забезпечення військовослужбовців відповідно до принципів держав-членів НАТО.

Голова колегії Міністерства оборони України Міністр оборони України	А. Таран
--------------------------------------------------------------------------------------	-----------------